**Es una herramienta de gestión gerencial que constituye un proceso continuo, dinamico e integral que debe ser efectuado por todos los niveles de la organización con la finalidad de afrontar los riesgos internos y externos que impiden que la entidad logre el cumplimiento de sus objetivos.**

1. Control Interno
2. Administración de Riesgos
3. Supervisión

**Son algunos de los objetivos del control interno?**

1. Mejora en la gestión, Integrar un comite , Disponibilidad de Recursos.
2. Asegura el adecuado manejo de los recursos públcos, Mejora en la gestión, Cumplimiento de las normas.
3. Progrmación del Presupuesto, Garantiza un adecuado manejo de la información.

**Es un instrumento de medición cuantitativo o cualitativo establecido por la institución basada en datos y hechos, que sirve para evaluar la efectividad de un producto, instrumento, actividad, servicio o proceso cualquiera:**

1. Proceso
2. Indicador
3. Linea de Información

**Aspectos que afectan el control interno:**

1. Es labor del órgano de control institucional (OCI), Puede ser implementado por un tercero, Su implementación implica un trabajo adicional, tendencia temporal en el mundo de la administración, asegura de manera absoluta que no habrá problemas.
2. Respaldo del personal, Contar con manuales de comunicación, Catalogo de Puestos, Programa de Capacitación, Indicadores estrategicos.
3. Contar con plan de sistemas de información, Políticas de obtención de datos, Personal responsable respecto de elaborar información de la gestión.

**Son elementos del control interno:**

1. Procesos, Indicadores de desempeño, Lineamientos de obligaciones.
2. Administración de Riesgos, Actividades de control, Supervisión.
3. Manuales de Procedimientos, Auto evaluaciones, Componente de administración.